



半月刊 总第 **209** 期
 (每月中旬,下旬出版)
 承办: 集团企宣部 2022年7月上

本刊声明: 本刊非商业刊物, 所刊登稿件未经许可请勿转载!

俊源人

* 山东俊源石油集团企业文化内刊 《俊源人》编委会 * 主任: 苗广发 总编: 于睿 执行主編: 韩学萍、吴东颖

展宏图锐意革新 再回顾砥砺前行致远

——俊源石油集团2022年半年度工作述职会召开



7月15日至17日,俊源石油集团2022年半年度工作述职会在青岛举行。会议由集团公司总经理齐春晓主持,董事长苗广发及公司领导班子成员、部门主任、各事业部负责人、劳模代表等30余人参加会议。新疆良信公司全体人员通过视频参加会议。

成效,奋力开创跨越发展新局面。
苗广发要求,要深刻认识错综复杂的国际环境带来的新矛盾新挑战,增强机遇意识和风险意识,保持战略定力,办好自己该办的事;要认识和把握发展规律,发扬斗争精神,树立底线思维,准确识变、科学应变、主动求变,善于在危机中育先机,于变局中开新局,抓住机遇,应对挑战,趋利避害,奋勇前进。针对2022年初制定的“聚焦一条主线、抓好两大支撑、突出三个方面、坚持四个导向,攻坚五项重点工作”的工作目标,要求我们大家必须要有推动科学发展、凤凰涅槃、浴火重生的勇气,必须要有改革创新、干事创业的担当;必须要求真务实、埋头苦干的作风;要坚决冲破不符合科学发展的陈旧观念和思维定势,坚决打破市场既定利益格局的束缚,以攻坚克难、奋发有为的新境界、新作风,奋力开创各项工作新局面。

苗广发指出,要通过述职找差距、补短板,要清醒的意识到同公司发展形势相比、同行业发展态势相比、同广大员工的期望值相比我们的不尽完善之处;要总结出好的经验做法,查找出问题和不足,进行全面的分析总结,不断找出差距,取长补短。要通过述职增强活力、添动力,进一步强化发展共识、焕发干事创业热情,切实做到上下同心、目标同向、全员同力;要同下一盘棋,分工不分家,始终做到一个声音、一个步调、心往一处想、劲往一处使。要通过述职增强勇挑重担的意识,领导干部作为骨干力量,是决定性因素,要以“钉钉子、担担子、扣扣子”的精神,把该担的责任担起来。要通过述职增强系统性观念,将工作思路、方法、要求去全面的分析总结,要运用系统观念、创新意识去谋划推进工作,实现从“十指用力”到“聚指成拳”、从“单打独斗”到“协同作战”的转变。

齐春晓要求,各部门要切实按照今年年初的工作目标,转变观念,振奋精神,以董事长提出的几点要求去履行自己的职责和使命,提神提速,聚精聚气,以崭新的精神面貌和工作作风投入到工作中去。

刘猛猛 / 综合办公室

公司圆满完成 三体系监督审核工作

6月28日-7月3日,北京兴原认证中心对我公司质量、环境、职业健康安全管理体系开展了认证审核工作。经过六天的审核,专家组一致同意我公司通过审核,推荐保持认证注册资格。

李静 / 综合办公室

会上,总经理齐春晓、高层领导及部门负责人分别做了述职报告,各部门分管领导做了点评。会议全面总结了上半年工作,研究了生产经营中的问题,进一步明确了下半年工作目标。最后,集团公司董事长苗广发做了重要讲话。

苗广发在讲话中指出,2022年是公司突破发展的一年。上半年,我们顶住了传统业务萎缩、经济效益下滑的压力,顶住了各级安全环保检查的压力,克服了“新冠疫情”和“经济危机”带来的诸多不稳定因素,守住了底线、稳住了大局,各项工作稳中有进、进中有为。2022年,面对经济发展新常态,坚持把项目建设作为发展的基本路径,完成了新型动力锅炉建设并投入使用,完成了中控室、化验室、配电室、消防泵房等重要设施的建设并投入使用,完成了办公楼、宿舍楼整体搬迁,完成了公司环境整体提升,完成了几项技改项目建设,不断为公司的发展注入新的活力,迎来了更广阔的发展空间。下半年是项目“开花结果”、“瓜熟落地”的关键时期,必须切实把各项工作的思路和举措统一到公司发展的总体规划上来,把精力和重点工作统一到工作的具体安排上来,在重点工作上见行动、见

集团公司到青岛西海岸新区军民融合区进行参观学习



7月15日下午,集团公司组织“青岛之行”参加述职会人员到青岛西海岸新区军民融合区进行参观学习。



爱岗敬业

顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部
电话: 6531898
Q: 25216654887
邮箱: jyn@163.com



青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,国家的希望在青年,民族的未来在青年。观察一个时代,就要观察这个时代的青年,以及青年一代的精神风貌。这是百年来历史经验告诉人们的一个普遍道理。
时针回拨,百年前的青年,其思想、其举动,深深印刻在历史年轮上。在民族危难之际,一批先进青年知识分子敢为先锋,与广大人民群众一道,掀起了彻底反帝反封建的五四运动;在思潮碰撞之际,是一群有着伟大觉醒的青年,认定并选择了马克思主义,成立了中国共产党,深刻改变了近代以后中国民族发展的方向和进程。无论处在哪个时期,无论面对何种抉择,青年一代始终燃着中华民族伟大复兴的希望之光,始终是实现中华民族伟大复兴的先锋力量。
百年来,中国青年始终怀着对祖国和人民的赤子之心。正因如此,才有无数青年不畏强敌、不惧艰险,积极投身到党领导的革命、建设、改革的伟大事业中,为人民战斗、为祖国献身、为幸福生活奋斗;正因如此,才有无数青年愿意把最美好的青春奉献出来,去基层、去边疆、去农村、去祖国和人民最需要的地方,用实际行动谱写了一曲又一曲壮丽的青春之歌。应该说,中国青年是有远大理想抱负的青年,是有深厚家国情怀的青年,是有担当有作为的青年。实践启示我们:只有把自己的小我融入祖国的大我、人民的大我之中,与时代同步伐、与人民共命运,才能更好实现人生价值、升华人生态境界。

张凡龙 / 企业发展中心

只要心中有骄阳 人生何惧有风霜

有对处境绝望的心;生活没有过不去的坎,只有不敢跨越坎坷的人。战胜了自己,你就了不起!一个人,心中要有梦,脚下须有行。原地踏步何时也到达不了终点!最快的脚步不是跨越,而是坚持前行,真正成功的人生,不在于成就的大小,而在于你是否去拼搏,去努力。我们要付诸自己的行动,喊出自己的强音,走出自己的道路,绽放自己的精彩,创造自己的惊喜!

人生似一束鲜花,也需要我们自我欣赏,因为如果认为自己一无是处,你永远没有出息;只有仔细观察,才能看到它的美丽;人生似一杯清茶,只有细品味,才能尝出真味道,享受它淡淡的香气。我们应该从失败中、从成功中、从生活中,品味出做人的哲理。如果你的生活阳光灿烂,你就对着太阳微笑;做一个阳光快乐的人;如果你的生活遭遇了阴雨,你就敞开心扉,双眼微闭,惬意地去享受那雨中的气息!怕就是凄风苦雨,只要心中有艳阳,脸上有笑意,你依然会品味出那雨水的丝:甜蜜!人生就像一张洁白的纸,全凭你挥毫泼墨去描绘。用心之人,能在上面绘最美的画,谱成最美的曲,写出最美的诗;庸俗之人,或许在上面绘出阴郁的天,写出烦恼的字,作成伤感的诗。

孙恋恋 / 生产运行中心

公司是一条船,你是一个合格的水手吗?

公司是一条船,而我们都在船上。公司如同一条船,当你加入一家公司,你就成为这条船上的一名船员。这条船是满载而归还是触礁搁浅,取决于你是否与船上的所有船员齐心协力、同舟共济。

纽约最著名的纺织公司费特曼公司就将自己的公司比作一条大海里的船。在这个公司,无论是办公室、会议室,还是生产车间的墙壁上,到处都可以看到这样一幅招贴画,画上面就是一条即将撞上冰山的轮船。画面下面写着一行十分醒目的字:“只有你,才能挽救这条船。”
一个企业的发展需要全体员工共同努力,就像一艘船要破浪前进,需要全体水手们各司其职,相互配合,才能顺利抵达目的地。但这艘船在行驶中,经常会经历恶劣天气,也会遇见礁石,面对这种情况,作为一名合格的水手,你会怎么做呢?

信任船长。其实,老板和员工都是这条船上的一员,只是分工不同、角色不同而已。在公司这条船上,老板是船长。这个职位赋予他的不仅有权力,还有责任,他要思考船的前向,要避免触礁或者碰到冰山,还要保障一船人的安全。所以,我们要百分百信任我们的船长,给予他们足够的支持和理解,做他们背后最强壮的支柱,给他们大胆向前的力量。
懂得协作。在工作中,我们经常能听到有人有“反正那么多人,在划,我就偷偷歇会也没什么影响”“就算我不划,也会有人带我划到成功的彼岸,那么辛苦干什么”等消极的、不负责任的思考,我个人认为,我们在同一个企业工作,每个人的工作,都有相对的独立性,又都与企业发展全局相关联,如果一个人只顾自己,依靠他人,不肯与他人团结协作,势必会影响团队的战斗力和整体形象。人们常说:“立足本行如下棋,输赢系于每个棋子,一招不慎,满盘皆输,如果整个棋局都输了,再有力量的棋子也没有什么用了”。一个和尚挑水喝,两个和尚抬水喝,三个和尚没水喝,这个道理我想大家都懂。
坚定信念。信念是走向成功最大的精神支柱,也是彼此信任的直接体现。俊源石油化工有限公司这艘船在大海里已经行驶了13年,13年风吹雨打,13年砥砺前行,靠的不仅仅是市场机遇,更多的是俊源人那颗爱企、信企、护企、思企、为企的忠诚之心。所以,无论什么时候都要坚定信念,要绝对相信企业可以渡过难关,可以化险为夷,可以带领我们走向更加辉煌的明天。

公司的兴亡与我们的发展息息相关。它不仅是我们生活的来源,更是我们生存和发展的平台,假如公司是一条船,那我们则是船上的水手,尽自己最大的力去划动船桨,不仅要做一个“守土有责、守土负责、守土尽责”的水手,更要做一个——有梦想善奋进的人。一个水手虽渺小,但所有的水手汇集起来,有了统一方向、行动、目标,与船长同心协力共划桨,公司这艘船才能乘风破浪,顺利前行。如果你不忠诚于自己的岗位,不担当“责任”这支桨,大家又都不尽力,船就有沉没海底的危险:爱岗敬业、懂得感恩是你作为一个员工应具备的基本品质!
在现在的企业团队里,工作范围的界定,其实只是每个人所该做的最小范围。对工作有着敬业和热情的员工,决不会将自己局限在固有的工作范围之内,他们知道要想在工作上有一番成就,就必须不断寻找学习的机会,扩大自己对公司的贡献。
与老板同舟共济,不仅是尽职尽责地完成本职工作 and 老板分享成功的喜悦,更主要的是要在困难时,最大可能学会主动替老板分忧和分担。与老板站在同一立场,支持他,理解他。
请时刻牢记:在这条船上,你是主人,而不是一个乘客!

穆全明 / 品质调运中心

学会转弯是人生的智慧

有一种生活在深海中的马嘉鱼,渔人捕捉马嘉鱼的方法很简单用一个孔眼粗疏的网子,下端系上铁块,放入水中,由两只小艇拖着,拦截鱼群。这种方式让人感到不可思议,三面都敞开支网又那么大,然而渔人却将一船的马嘉鱼拖回港口,为什么?原来这种鱼的脾气特别大。当遇到阻挡的时候,不会转弯,越受阻越往前冲,所以一条条“前赴后继”地陷人网中,网孔随之紧缩。孔越紧,马嘉鱼越是愤怒,更加拼命的往前冲,结果一条条“坚强”的马嘉鱼被网孔牢牢地卡住,为渔人所获。马嘉鱼是我们人生的镜子,当我们遇到困难的时候,千万要冷静,用平和的心态面对一切。其实这也是最基本的生存之道。

人生如同行路,常常会有山水阻挡前行,行不通时,有些人就开山架桥,最后费力耗尽,也逃不出“出师未捷身先死”的结局。而有些人只是转弯,轻松绕过障碍,就成功到达了终点。生活中处处皆学问,很多时候我们需要有转弯的思维。当你遇到一道做不出的题,一件解不开的心事,一条淌不过去的河流时,何不停下脚步,暂时想一想是否有回转的空间?或者换一种方式,事情便会迎刃而解。生命总有挫折,那不是尽头,只是在提醒你:该转弯了!

“转弯”饱含人生的大智慧,在人生的漫漫长途,平坦处,当有居安思危;险峻时,当抱柳暗花明之念。“山不转水转,路不转人转,人不转心转。”学会机智地“转弯”,脚下总能走出一条撒满阳光的道路。有句话说得好:我们无法改变天气,但是我们可以改变心情;我们无法改变别人,但可以改变自己,没有一条路是一帆风顺的,尤其是人生的道路,总是风云莫测,要想一直顺畅地走下去,而不被阻挡在半路上,就需要具备转弯的智慧。这种智慧,不是走到了死胡同才知道转身另行择路,这样往往会错失良机,而是需要我们在视野开阔,洞察一切,历练一颗敏锐而豁达的心,路在脚下,更在心中,心随路转,路随宽弯。学会转弯是人生的智慧,挫折往往是转折,危机同时也是转机!

吴振娟 / 运营服务部

集团公司党支部组织召开预备党员纳新会议



7月8日下午，集团公司党支部组织召开2022年预备党员纳新会议。街道党工委领导到场参会，公司全体党员参加会议。会议由党支部副书记于睿主持。

此次预备党员纳新会议在庄重、严肃的氛围中进行，流程规范有序。经过公司所有党内成员的无记名投票，最终经全体党员以全票顺利通过，正式成为一名光荣的中共预备党员。

此次预备党员纳新会议的成功召开，为公司党支部注入了新鲜血液，壮大了党支部的党员队伍，对端正党员态度、开展党支部工作具有重要意义，也为公司今后更好地开展党建工作奠定了坚实基础。新预备党员也将以良好的风貌、端正的态度在接下来的预备期内好好表现，发挥党员的先锋模范作用。

集团公司组织2022年度新入职大学生座谈会活动

为欢迎、慰问新入职大学生员工，帮助他们更快的了解公司、转变角色、融入工作，7月7日下午，公司组织2022年度新入职大学生座谈会，集团公司总经理陈慧敏及18名新入职大学生参加。

座谈会上，新入职员工结合自身经历进行了自我介绍，并讲述入职以来的收获和感受。陈慧敏对新人入职大学生表示诚挚欢迎，简要介绍了公司的发展历程与基本情况，对新入职大学生尽快融入工作中提出希望和要求。希望新入职



大学生既要脚踏实地，也要仰望天空；既要恪尽职守，也要勇于创新，珍惜来之不易的工作机会。陈慧敏关心慰问了每一位新同事在工作、生活中方面的问题，并表示综合办公室将重点解决并跟进后续情况。

通过交流分享，新员工一致表示，面对新起点、新征程，将迅速融入公司，以高标准严格要求自己，在平凡的工作岗位上勇挑重担，尽快完成自我蜕变，与企业共发展。

缪新慧 / 综合办公室

公司到东明石化集团开展技术交流



应山东东明石化集团有限公司邀请，6月29日，公司销售部经理刘仰兵一行4人到东明石化集团开展正己烷产品技术交流。

东明石化领导对我公司交流团的到来表示热烈欢迎。双方就我公司的产品品质、生产技术、生产能力及东明石化的产品用量、技术要求等方面进行深入详细的交谈，并就合作事项进行了充分的沟通、洽谈。

通过此次交流考察，加深了双方的相互了解，进一步明确了合作思路，为后期的深度合作打下坚实基础。

常婷婷 / 销售部

精细实效

卓越俊源



耿晓 / 青岛茂高

促进新时代新能源高质量发展

通过一揽子政策支持措施，重点解决新能源“立”的问题，有助于更好发挥新能源在能源保供增供方面的作用，加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系。

深入挖掘需求响应潜力、推动新型储能快速发展等举措，有助于全面提升电力系统调节能力和灵活性，促进新能源高水平消纳，保障电力可靠稳定供应。

能源是经济社会发展的基础和动力源泉，对国家繁荣发展、人民生活改善和社会长治久安至关重要。前不久，国务院办公厅转发国家发展改革委、国家能源局《关于促进新时代新能源高质量发展的实施方案》(以下简称《实施方案》)，围绕新能源发展的难点、堵点问题，在创新开发利用模式、构建新型电力系统、深化“放管服”改革等7个方面完善政策措施，为我国如期实现碳达峰碳中和奠定坚实的新能源发展基础。

习近平总书记指出：“要把促进新能源和清洁能源发展放在更加突出的位置”。近年来，我国以风电、光伏发电为代表的新能源发展成效显著，装机规模稳居全球首位，发电量占比稳步提升，

成本快速下降，能源结构调整和减碳效果逐步显现。与此同时，新能源开发利用仍存在一些制约因素，比如电力系统对大规模高比例新能源接入和消纳的适应性不足、土地资源约束明显等。《实施方案》强调“先立后破、以立为先”，即通过一揽子政策支持措施，重点解决新能源“立”的问题。此举有助于更好发挥新能源在能源保供增供方面的作用，加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系。

扩大新能源开发利用规模，确保“立得住”。截至4月底，我国新能源发电装机规模约7亿千瓦，占全国发电总装机的29%。锚定到2030年我国风电、太阳能发电总装机容量达到12亿千瓦以上的目标，《实施方案》以加快推进以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风电光伏基地建设，促进新能源开发利用与乡村振兴融合发展等4个方面，提出了新能源开发利用的举措，推动全民参与和共享发展。针对新能源规模快速扩大面临的土地资源不足等约束，《实施方案》进一步强化新能源发展用地用海保障，通过明确用地管理政策、规范税费征收、

提高空间资源利用率、推广生态修复类新能源项目等措施，推动解决制约新能源行业发展的用地困境。一系列切实可行、具备操作性的政策措施，将有效降低非技术成本，为新能源又好又快发展保驾护航。

保障新能源安全稳定供应，确保“立得稳”。去年底召开的中央经济工作会议提出，传统能源逐步退出要建立在新能源安全可靠的替代基础上。风电、光伏等新能源具有间歇性、波动性的特点，大规模、高比例并网后，给电力系统的安全稳定运行带来较大挑战。《实施方案》明确，要加快构建适应新能源占比逐渐提高的新型电力系统。加大煤电机组灵活性改造、水电扩机、抽水蓄能和太阳能热发电项目建设力度，深入挖掘需求响应潜力、推动新型储能快速发展等举措，有助于全面提升电力系统调节能力和灵活性，促进新能源高水平消纳，保障电力可靠稳定供应。

推进新能源科技创新与产业升级，确保“立得好”。经过多年发展，我国已经形成较为完善并具有一定优势的新能源产业链体系。以风电为例，通过高

塔架、新材料应用、精准测风等技术创新，我国风电发电效率相比10年前有较大提高，推动成本显著下降。未来，新能源业要提高行业竞争力，全面实现平价无补贴甚至低价市场化发展，仍需强化创新驱动，进一步提高发电效率、降低发电成本。无论是推进高效太阳能电池、先进风电设备等关键技术突破，加快推动关键基础材料、设备、零部件等技术升级，还是推动退役风电机组、光伏组件回收处理技术和新产业链发展，遵照《实施方案》引导，实现全生命周期绿色发展，在提升技术创新能力、保障产业链供应链安全、提高国际化水平等方面继续发力，确保新能源产业实现健康有序发展。

发展新能源，是实现未来可持续发展的必然趋势。当前，我国正在推进建设总规模4.5亿千瓦的大型风电光伏基地，加快分布式新能源发展。统筹发展和安全，坚持先立后破、通盘谋划，确保《实施方案》落地见效，我们定能在确保能源安全供应的前提下，有效促进新能源实现高质量发展，推动我国从能源大国向能源强国不断迈进。

李平平 / 市场部

着力形成减污降碳高效协同

近日，生态环境部等7部门联合印发《减污降碳协同增效实施方案》，提出到2025年减污降碳协同推进的工作格局基本形成，到2030年减污降碳协同能力显著提升等工作目标。作为碳达峰、碳中和“1+N”政策体系的重要组成部分，方案的出台将进一步调动各方积极性，激发减污降碳更大潜力，推动减污降碳协同治理成为建设美丽中国的主旋律。

近年来，在城市人口、能源消费等规模不断上升的同时，我国细颗粒物(PM_{2.5})浓度和碳排放强度都在显著下降。2021年，全国地级及以上城市PM_{2.5}平均浓度降至30微克/立方米，较2015年下降34.8%。究其原因，有关机构对2018年至2020年污染防治三年

行动计划评估显示，工业提标改造、民用能源清洁化等措施功不可没。与此同时，污染防治三年行动也对二氧化碳减排产生显著效应，全国累计减碳4.9亿吨。2020年我国碳排放强度比2015年降低了18.8%，基本扭转了二氧化碳排放快速增长的局面。

实践表明，环境污染物与温室气体排放具有高度同根、同源、同过程特性和排放时空一致性特征，化石能源消费、工业生产、交通运输、居民生活等均是环境污染物与温室气体排放的主要来源。这意味着减污和降碳具有一致的控制对象，两项工作在很大程度上可以协同推进。

要做好一体谋划和部署、一体推进

与考核的顶层设计。统筹大气、水、土壤、固体废物、温室气体等多领域减排要求，在科学把握污染防治和气候治理整体性基础上，以碳达峰行动进一步深化环境治理，以环境治理助推高质量碳达峰，提升减污降碳综合效能，实现环境效益、气候效益、经济效益多赢。

要构建起减污降碳一体推进的任务体系，突出源头治理、系统治理、综合治理。加强源头防控，包括强化生态环境分区管控，加强生态环境准入管理，推动能源绿色低碳转型，加快形成绿色生活方式等。突出重点领域，围绕工业、交通运输、城乡建设、农业、生态建设等领域推动减污降碳协同增效。优化环境治理，推进大气、水、土壤、固体废

物污染防治与温室气体协同控制。探索开展协同控制改造提升工程试点，推进污水资源化利用，推动污染地块植树造林增汇，因地制宜规划建设新能源项目等。

减污降碳协同治理只有落地才能增效。因此，着力打造减污降碳一体实施的行动模式更是题中之义。在这一过程中，要鼓励重点区域、城市、园区、企业从自身发展水平、资源禀赋、减排潜力出发，开展减污降碳协同创新，形成各具特色的典型做法和有效模式。在多层次、多领域试点基础上，由点及面，推而广之，在全社会形成减污降碳高效协同新格局。

耿晓 / 青岛茂高

东营市危险化学品企业工伤预防能力提升培训班(第一期)圆满结束

为提升我市危险化学品企业重点人员安全素质，切实将“两个根本”要求落到实处，从源头上预防和减少事故发生，作为应急管理部和人力资源部保障部确定的全国重点联系点，7月13日上午我市举办山东省东营市危险化学品企业工伤预防能力提升培训试点启动仪式，利用三天时间，对第一期80名石油化工企业重大危险源操作负责人进行专题培训。公司副厂长李刚参加此次培训。



应急、人社系统建立政策互通、业务互联、信息共享工作机制，落实年度预算261万元，共同遴选确定中国石油大学(华东)石油工业训练中心为施教单位，开班前共同确定培训形式和内容，结业后对课程设计、机构组织、培训质量等进行评估，培训组织过程中抓好“五个度”。

线上线下结合，培训学时在国家部委要求的基础上上调50%以上，用时间

保证质量，拉长培训的“长度”。邀请中国化学品安全协会总工程师、国家标准规范起草人等重量级专家授课，提升理论培训的“深度”。围绕“重大危险源管控”创新开展“学员上讲台”互动式教学，共享安全管理先进经验，让培

训更有“温度”。设置事故复盘模拟、VR模拟仿真、应急实训演练等环节，让学员沉浸式体验，增进实操培训的“厚度”。培训期间采取封闭管理、人脸识别、定位打卡、专人跟班的形式，实施班长统筹、组长负责制，严格全过程质量监

督和考培分离，让培训更有“力度”。培训期间采取封闭管理、人脸识别、定位打卡、专人跟班的形式，实施班长统筹、组长负责制，严格全过程质量监督和考培分离，让培训更有“力度”。培训考核结合学员线上线下培训、竞赛评比、结业考试等因素，全面综合评估学员培训质量，强化学员安全综合素质能力评估，增加培训考核的“维度”。

下一步，东营市将按照省委、省厅关于培训工作的要求，持续优化提升我市危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程，强化拧紧紧急、人社“两个系统”，做好线上线下、理论实践“两个结合”，严把过程、考核“两个关口”，在危险化学品企业培训方面固“底板”、育“长板”、补“短板”，积极探索、打造可操作、可推广的危险化学品企业工伤预防能力提升培训“东营模式”。

聂军盼 / 品管调运中心

市防汛督导组到公司督导防汛应急工作

7月5日下午，东营市化工专项行动办和市工信局成立的第二防汛督导组到我公司督导防汛应急工作，督查采取听取汇报、查阅资料和现场检查相结合的方式。集团公司副总经理兼安全环保总监苏会杰、副厂长李刚陪同检查。



本次督导组重点检查防汛应急预案修订和演练情况、防汛物资储备管理情况、厂区内强排设备设施运维情况、厂区内排水管道疏通情况、遇水反应化学品防护情况、依据《工业企业防汛风险排查指南》排查隐患整改情况等。

督查组强调，当前东营市已经进入主汛期，强

对流天气多发，防汛形势严峻复杂。各单位要牢固树立底线思维，立足“防大汛、抗大险、救大灾”，坚持以雨为令、闻汛而动，不折不扣把各项防汛措施落实到位，确保单位安全度汛。

督查组要求，要密切关注天气、雨情、水情、汛情变化，严格落实预防预警联动机制，为防汛抢险争取主动。要进一步强化值班值守，严格落实24小时值班和领导带班制度，全面做好各项应急准备，确保一旦发生险情灾情第一时间报告、第一时间反应、第一时间处置。

梁改凤 / 安全环保部

雨中巡检保生产



受台风“暹芭”减弱后的环流和西风槽共同影响，7月6日凌晨至傍晚，东营地区持续降雨12小时。而有那么一群人，为了保障生产装置安全运行，在暴雨面前，依旧坚守在岗位一线，甚至增加了巡检频次，逐一排查生产设备在暴雨中的安全隐患，他们是暴雨中的“逆行者”，他们就是生产运行中心的一线员工。

东循环水泵房由于地势较低积水严重，大家冒着大雨第一时间组织疏通排水，加固防汛防涝设施，充分展现了关键时刻能顶得上、豁得出、靠得住的精神风貌。风里雨里，他们临危不乱；风雨兼程，他们一路守候。在生产运行中心一系列“硬核”措施保障下，生产装置成功经受住大风、暴雨、雷电考验，为生产安全平稳运行创造了条件。

孙国涛 / 生产运行中心

加强防暑降温 确保安全生产



为了保证消防喷淋设备能够完好投用，7月9日上午，品管运行中心储运甲班全体人员为3#球型罐区、东西装卸站进行消防喷淋检查及疏通喷淋头工作。

伴随炎炎夏季的到来，生产工作面临更大考验。公司罐区储存物料为液态烃，密度轻压力高，随

着气温升高，罐内的压力也随之升高，给生产安全造成不少的影响。为了确保夏季高温作业安全，需要使用消防喷淋给压力高的球型罐进行喷水降温。此次消防喷淋检查及疏通工作，为装置降温工作的开展创造了条件，确保了夏季安全生产工作。

张小清 / 品管调运中心

冒雨争分夺秒抢修



7月6日，动力保障车间内巡检员通过DCS画面发现异常，当即通知当班外操郭同岗到现场查看。当时正下着倾盆大雨，动力保障车间副主任李文升与郭同岗不顾外面的恶劣天气，冒着大雨，一步一步的爬到高处问题部位寻找原因。

通过仔细查看，两人发现造成出现异常的原因，是由于近日雨水较多，造成设备无法正常工作。查明后，立即通知仪表工前来修理。运行保障部仪表工张新华等人接到通知后，冒着大雨来到现场处理故障。最终，在动力保障车间人员和运行保障部人员的紧密配合下，在最短时间内解决了故障，保证环保动力锅炉正常平稳的运行。

于明建 / 动力保障车间

夏季巡检要有针对性



随着夏季来临，高温、暴雨、雷电等重重关卡考验着车间的安全生产，为了有针对性地预防天气带来的风险，生产运行中心组织全员加大隐患排查力度，严格按照操作规程和公司要求做好各项工作。

根据车间安排，生产运行中心一线员工对空压机组、压缩机、循环水泵等高危运行设备增加巡检频次，加强对装置C4CS管线及停用或在用换热器及时泄压，防止损坏设备和预防事故发生，做到有问题早发现、早处理，及时消除运行隐患。

由于天气影响，现阶段的工作环境相对复杂，安全生产的压力也随之增加。车间适当加强业务培训，辅以实战应急演练，对增强员工的技能有很大帮助。另外，车间还关注每位员工心理状态，并及时疏导，确保人人平安上岗、安全在岗，保证安全生产形势持续稳定。

刘洪光 / 生产运行中心